



Sufre por poco talento 33% de las compañías

VERÓNICA GASCÓN

La escasez de talento es un tema crítico en 2025, ya que 33 por ciento de las empresas en el mundo reportó que la dificultad para cubrir posiciones ha afectado su desempeño, reveló la consultora Mercer.

Bajo este panorama, la implementación de nuevas tecnologías de recursos humanos se ha vuelto una de las cinco prioridades para retener talento y optimizar procesos, según el estudio "Tendencias Globales de Talento 2025", que se publica hoy.

"A medida que las organizaciones enfrentan desafíos como la escasez de talento y la volatilidad económica, es crucial que adopten un enfoque proactivo en la implementación de tecnologías digitales y en la creación de un entorno de trabajo equitativo para maximizar la resiliencia y el bienestar de sus empleados", afirmó Ana María Ortiz, líder de la práctica de Estra-

tegia de Talento en Mercer.

A ello se suma que, en la agenda del área de recursos humanos, la prioridad de trabajar en las habilidades gerenciales pasó de ocupar el puesto 19 en 2024 a el primer lugar para 2025.

Esto refleja una creciente necesidad de fortalecer las capacidades de liderazgo dentro de las organizaciones.

Según el estudio, otra de las prioridades de las organizaciones es mejorar la experiencia del colaborador y dar una propuesta de valor al empleado.

Esto responde al mismo desafío de atraer y retener al mejor talento.

Para progresar en este aspecto, las empresas están enfocando sus esfuerzos en generar confianza en la fuerza laboral a través del cumplimiento de los compromisos de sostenibilidad.

Además de defender la equidad salarial para ganar y conservar la confianza de los empleados.