



● En lo que va del año la tasa se ha incrementado casi en un punto porcentual, computándose 32.9 millones de personas empleadas en esa condición

Gerardo Hernández

En el tercer trimestre la tasa de informalidad alcanzó un nivel de 55.4% de la población ocupada, el dato más alto desde el mismo trimestre del 2022, cuando se ubicó en 55.6%, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE).

La informalidad reportada en el periodo julio-septiembre de este año, implica un repunte trimestral 0.6 punto porcentual, e hila dos trimestres con crecimiento. En lo que va del año, el indicador reporta un incremento de casi un punto porcentual.

Desde el tercer trimestre del 2023, la tasa de trabajo informal no rebasaba el umbral de 55%, el año pasado el indicador mostró una ligera reducción, pero en 2025 esa tendencia se revirtió.

“Vemos un evidente deterioro en el mercado laboral, no sólo por el incremento en la tasa de desempleo, también por algo preocupante, por la informalidad. Hay personas que se han incorporado al mercado de trabajo, posiblemente por la caída en las remesas, pero desafortunadamente, muchos de los que han encontrado un trabajo lo han hecho en la informalidad”, dice

Mayor informalidad

Durante el tercer trimestre del año la informalidad repuntó a su mayor nivel desde el tercer trimestre del 2022; las mujeres son las que típicamente tienen tasas de informalidad más altas.

México | Tasa de informalidad laboral

% DE LA POBLACIÓN OCUPADA



Por sexo ● MUJERES ● HOMBRES



FUENTE: INEGI

GRÁFICO EE

Escaló a 55.4% de la población ocupada

Informalidad laboral repunta a nivel máximo desde el 2022



80.1%

DE LA POBLACIÓN ocupada en Oaxaca se emplea en la informalidad siendo el estado con la mayor tasa del país.

La edad y el género influyen de manera significativa en la posibilidad de ocuparse en la informalidad. Los jóvenes de 15 a 24 años (68.5%), los adultos mayores de 65 años (77.5%) y las mujeres (55.9%) registran niveles superiores al promedio.

Gabriela Siller, directora de Análisis Económico y Financiero de Banco Base.

Al tercer trimestre, la informalidad laboral abarca a 32.9 millones de personas, esto representa un crecimiento trimestral de 400,000 ocupados y un aumento anual de 465,887 puestos.

“La mayor proporción de empleos informales refleja debilidades estructurales y coyunturales del mercado laboral. Señala que la creación de empleos formales es insuficiente para absorber a la población que se incorpora al mercado de trabajo y también sugiere un entorno de menor confianza empresarial, así como contrataciones por periodos acortados, ante la desaceleración económica”, opina Janneth Quiroz, directora de Análisis Económico, Cambiario y Bursátil de Monex.

La edad y el género influyen de manera significativa en la posibilidad de ocuparse en la informalidad. Los jóvenes de 15 a 24 años (68.5%), los adultos mayores de 65 años (77.5%) y las mujeres (55.9%) registran niveles superiores al promedio.

El fortalecimiento de la in-

formalidad laboral ha estado acompañado de una debilidad del empleo formal. La formalidad eliminó 308,481 plazas en el tercer trimestre en comparación con el periodo previo, y se redujo en 460,687 puestos en un corte de 12 meses.

“Es un reflejo de que aún se perciben bajos salarios, ausencia de prestaciones y menor acceso a seguridad social. En conjunto, la informalidad creciente confirma un mercado laboral vulnerable, en línea con el menor dinamismo económico observado durante 2025”, apunta Janneth Quiroz.

También hay una relación entre la formalidad del trabajo y el nivel salarial. Entre los ocupados en el sector formal, sólo 22.2% se ubica en el renglón de hasta un salario mínimo como ingreso, pero entre las personas ocupadas en la informalidad, ese universo es de 52.8%; es decir, casi el doble.

Oaxaca, Guerrero y Chiapas, los más informales

Si bien la tasa de informalidad

general es de 55.4%, hay estados que rebasan por mucho ese umbral. De acuerdo con el análisis de ManpowerGroup sobre la ENOE, Oaxaca (80.1%), Guerrero (77.2%) y Chiapas (77.0%) son las entidades con los niveles más altos de informalidad laboral, todos ubicados en la zona sureste del país.

En el otro extremo están los estados del norte, Coahuila (33.3%), Nuevo León (34.2%) y Chihuahua (36.5%) tienen las tasas de trabajo informal más bajas del país.

“Los contrastes regionales, entre las tasas de informalidad de las diferentes entidades federativas evidencian la desigualdad de oportunidades laborales en el país. Atender los territorios donde el fenómeno es más agudo, para mejorar las condiciones laborales y fortalecer la competitividad nacional, necesita volverse prioritario”, afirma Fernando Bermúdez Pire, director de Relaciones Corporativas de ManpowerGroup.



33.3%

DE LA POBLACIÓN

ocupada en Coahuila se emplea en la informalidad, siendo el estado con la menor tasa del país.